

Animer une démarche QVT avec un Comité, autour de la Fresque de la QVT

Réf. WD 4.2

L'entreprise qui s'engage dans une démarche QVT et entend en faire un véritable levier de transformation durable, prend soin de fournir à l'organe en charge du projet les moyens de mener sa mission efficacement. L'une des ressources nécessaires est une formation pour que le "comité QVT" se constitue dans les meilleures conditions possibles, et bénéficie des compétences requises à la mise en œuvre d'une démarche QVT efficace.

La QVT exige un socle de connaissances et compétences à la fois techniques et comportementales, et le Comité doit pouvoir également prendre sa place dans l'écosystème interne afin de mener au mieux le pilotage du projet.

Le programme est totalement adapté au contexte de l'entreprise et **s'articule autour de la réalisation d'une Fresque de la QVT**. Il démarre avant la réalisation de la fresque et s'achève après l'événement de lancement de la démarche. La formation alterne apports théoriques et exercices opérationnels, et offre l'expérience d'un dialogue libéré et d'une coopération transverse efficace. Les techniques pédagogiques permettent de nourrir la cohésion entre les participants et leur fierté d'appartenance à leur instance.

OBJECTIFS

Pédagogiques

1. Maîtriser le socle de connaissance culturelle nécessaire sur la QVT
2. Connaître la méthodologie de déploiement et de pilotage d'une démarche QVT

Opérationnels

1. Comprendre et adhérer au rôle et aux règles de fonctionnement d'un Comité QVT
2. Concevoir un plan d'actions QVCT à partir de l'écoute salariale, incluant le dispositif de pilotage

Participant.es

- Profil : (futur.es) Membres du Comité QVT
- Prérequis : Aucun
- Nombre mini : 4 pers.
- Nombre maxi : 12 pers.

FORMAT

Présentiel physique

ACCESSIBILITÉ

Accessibilité handicap / délai d'accès : *nous contacter*

Modalités d'accès : *fourniture d'une convocation au commanditaire*

Programmation & durée

- Durée totale : 5 jours, soit 35 heures
- Rythme : modules dispensés sur 5 à 10 semaines

Lieu

Sur site (entreprise)

Coût

Voir devis

Équipe pédagogique

- Référent formation : Emmanuelle BESSEZ – 06 68 61 82 82 – emmanuelle@wunjo.life
- Formatrice : plusieurs intervenantes sont en capacité d'animer ce module de formation, nous vous soumettrons le profil le plus adapté.

Méthode de suivi

- Émargement par les participant.es et la formatrice
- Délivrance d'une « attestation individuelle »

Méthode d'évaluation

- En cours de formation : interrogation orale collective et individuelle
- Évaluation individuelle « à chaud » : questionnaire d'évaluation
- Évaluation individuelle « à froid » : questionnaire d'évaluation 6 mois après la fin de la formation

Wunjo est la marque des activités QVT de la société Kreactiv'

SARL 1000 euros - RCS Castres 509 421 178 00039 - APE : 7021 Z – TVA Intracommunautaire : FR 28 509 421 178

Déclaration d'Activité Organisme de Formation : 76 81 01782 81 - DREETS Occitanie

Lieu-dit Les Clottes 81570 Vielmur sur Aogût – Contact : formation@wunjo.life – 06 68 61 82 82

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Typologie : apprentissage en temps de formation dédié et exercices de mise en application entre chaque module
- Moyens : exposé, diaporama, templates / canevas
- Supports : vidéoprojection, livret pédagogique
- Méthodes : active, interrogative, collaborative

PROGRAMME SYNTHETIQUE

1- Culture QVT (1 jour)

- 1) Définition, objet QVT, enjeux
- 2) Philosophie QVT : approche humaniste et responsable
+ Exercice : auto-diagnostic avec la webapp "ma QVT" et rapport collectif du Comité
- 3) Place de la QVT en synergie avec les démarches existantes
+ Exercice : cartographie de positionnement et d'interface

2 – Cadrage de la démarche QVT (1 jour)

- 4) Ce qu'est une démarche QVT
- 5) Le Comité QVT : rôle, périmètre de responsabilité, fonctionnement...
+ Exercice : rédaction de la fiche de mission du Comité QVT
- 6) Les grandes étapes de la démarche, pratiques recommandées et pré-requis
+ Exercice : analyse de faisabilité
+ Exercice : rédaction du planning de la démarche
- 7) Définir l'intention de la Démarche QVT, cartographier les enjeux
+ Exercice : formalisation coopérative du cadrage en Comité

3 – Préparer la Fresque de la QVT (1 jour)

- 8) Préparer la démarche participative
 - a. Les différentes approches d'écoute salariale, la QVT individuelle & collective
+ Exercice : définir les paramètres et facteurs clés de succès du baromètre
 - b. Construire dans la concertation sociale et la gouvernance partagée
+ Exercice : concevoir les ateliers d'intelligence collective
- 9) Valoriser la démarche en interne : discours porteur, stratégie de communication, invitation événementielle +
Exercice : pitch "Ambassadeur interne" de la QVT
- 10) Valoriser les ressources existantes et embarquer les lobbyeurs internes
+ Exercice : création du "livret des ressources"

// réalisation de la Fresque de la QVT //

4 – Formaliser la feuille de route QVT (1,5 jour)

- 11) Élaborer la feuille de route à partir des livrables de la Fresque de la QVT (résultats du baromètre et plan d'actions)
+ Exercice : rédaction du plan d'actions avec planification et indicateurs
- 12) Faire valider les priorités d'actions par les salariés, les IRP et la Direction / Gouvernance
- 13) Définir les KPI de chaque action ancrée dans N+1, élaborer la méthode de pilotage et de mesure

5 – Faire vivre la démarche QVT (0,5 jours)

- 14) Lancer le déploiement avec les équipes
- 15) Animer le Comité QVT